



Propositions Direction pour la période juillet 2021 à juin 2022 :

- Pas de logique de gel des salaires avec une prudence forte sur le 2nd semestre 2021
- Possibilité de considérer une mesure salariale au 1^{er} janvier 2022
- Possibilité de revalorisation du salaire plancher au 1^{er} juillet 2021
- Mise au mini pour les changements automatiques d'indice cadre PI et PII au 1^{er} janvier 2022

Pour la CFTC, il est essentiel de prendre en considération
les évolutions structurelles et organisationnelles d'Airbus sur les derniers mois

La CFTC a obtenu en séance l'application immédiate de sa revendication pour les promotions !

La consigne va être donnée à tous les HRBP et managers de procéder dès lundi à une campagne ambitieuse de promotion pour les Non-Cadres et les Cadres avec une mise au mini et une application au 1^{er} juillet 2021

Dans cette campagne de promotions, devront être prises en compte :

- Les promotions prévues en 2020 qui ont été mises en stand-by
- L'évolution des postes et des responsabilités, en lien avec l'évolution des organisations suite au plan social

La Direction nous a donné un engagement fort de ne pas faire de gel des salaires...

Néanmoins, la CFTC regrette l'absence d'avancées sur un niveau d'augmentation salariale qui reconnaisse l'engagement des salariés