

La Direction nous a conviés le 16 novembre à une réunion de concertation concernant l'organisation du travail dans les secteurs ayant recours à l'Activité Partielle de Longue Durée (APLD)

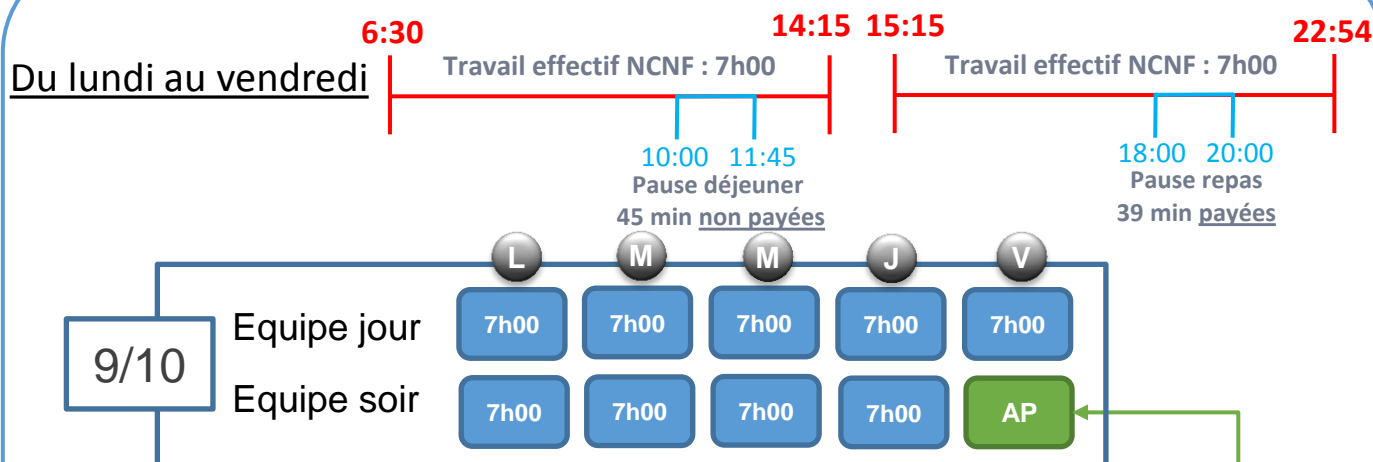
Les horaires associés à cette nouvelle organisation du travail ont été présentés en CSSCT d'établissement le 18 novembre et seront présentés en CSE d'établissement le 27 novembre.

## LES DÉTAILS EN FONCTION DE VOTRE SITUATION

Nous allons vous présenter une synthèse des horaires par catégorie et en fonction de votre situation

Ces horaires seront applicables début janvier 2021 pour tous les personnels impactés par l'APLD

### Personnel en Equipe : format 9 jours sur 10



- Il appartiendra au personnel forfaité en équipe (37h/semaine) d'aligner son temps de travail sur les plages de présence des horaires établis du lundi au vendredi

- Possibilité pour le Management de définir les heures d'arrivée et de départ
- Ces horaires sont incompatibles avec la possibilité de capitaliser du variable et l'acquisition d'ACT
- 15% d'APLD par semestre correspondent à environ 18 jours d'APLD
- 1 jour d'APLD le vendredi toutes les deux semaines utilise 13 jours d'APLD
- Dans cette configuration (15% d'APLD), il restera 5 jours d'APLD à positionner en semaine sur le semestre

APLD appliquée sur équipe du vendredi soir

**Personnel Permanent Jour**

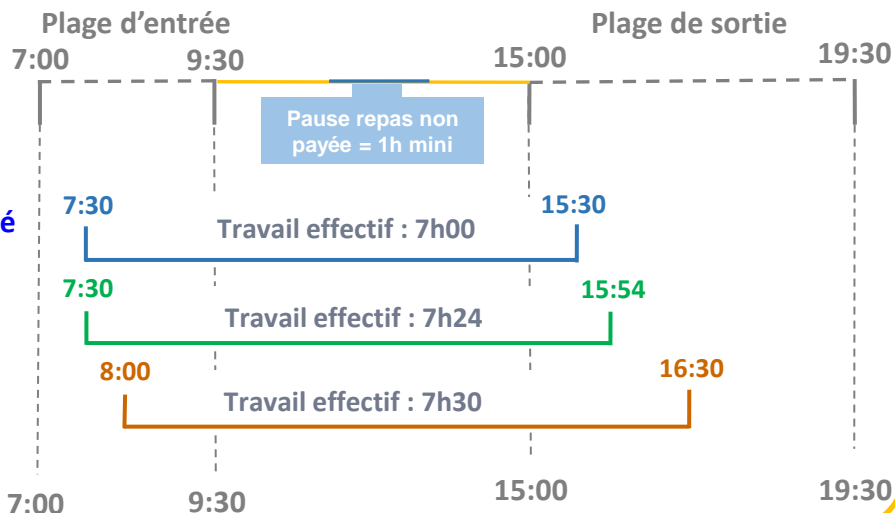
Du lundi au vendredi

APLD en jours  
 définie par le Manager

**Horaires Non Cadre Non Forfaité**  
 (35h hebdomadaire)

**Horaires Non Cadre Forfaité**  
 (37h hebdomadaire)

**Horaires Cadre**  
 (37h30 hebdomadaire)

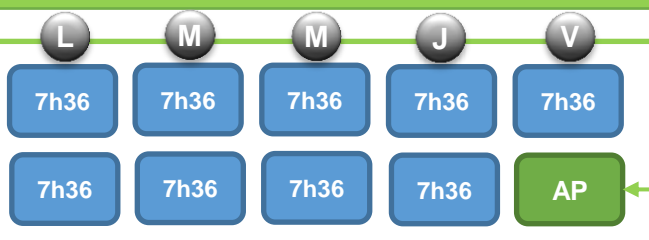


**Managers en Production : forfait 38h/sem. avec APLD**

Du lundi au vendredi

Semaine 1

Semaine 2



Il appartiendra à chaque **Manager** d'organiser son temps de travail par rapport à son équipe et aux contraintes opérationnelles du lundi au vendredi

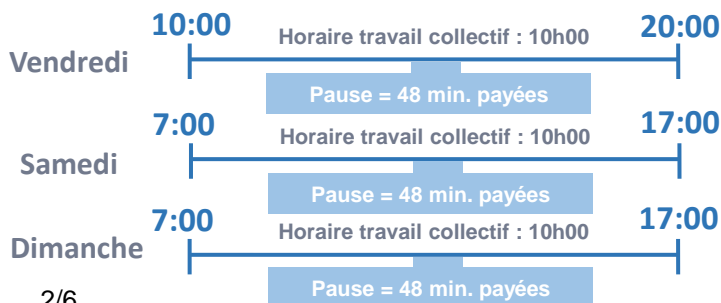
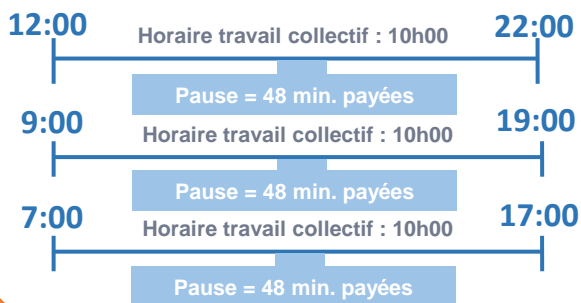
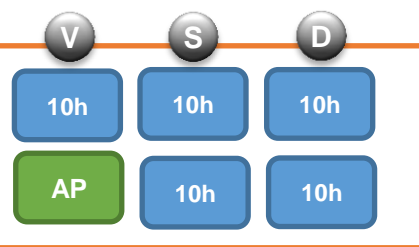
APLD en jours

**VSD Jour**

**Option 1** VSD avec APLD en jours sur certains jours (pour les équipes où il n'y a pas de problématique de recouvrement avec le 9/10)

Semaine 1

Semaine 2



**VSD Jour**

**Option 2** VSD avec APLD en heures en début de vacation le vendredi (un seul horaire possible pour éviter le recouplement)

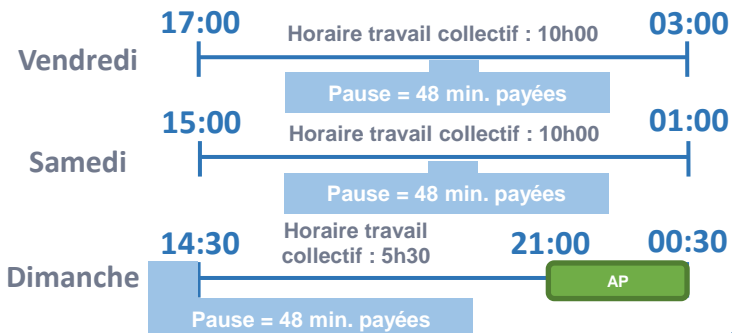
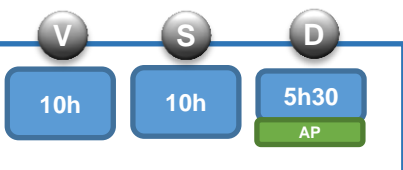
Semaine



**VSD Nuit**

**Option 1** VSD avec APLD en heures si problématique de recouplement avec INTER

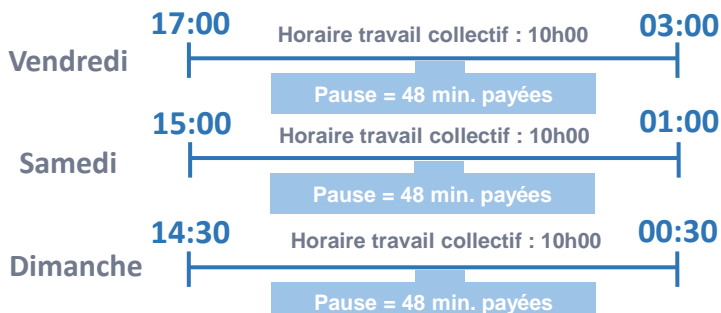
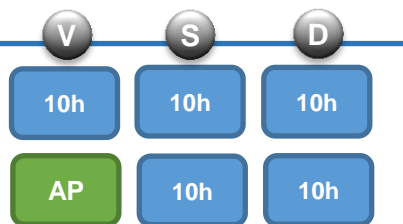
VSD nuit



**Option 2** VSD avec APLD en jours s'il n'y a pas de problématique de recouplement avec INTER

Semaine 1

Semaine 2

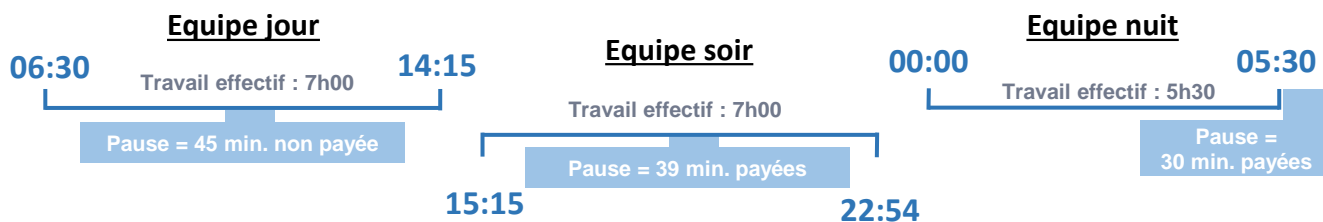


**Grandes Nuits**

**Option 1**

APLD en heures  
chaque nuit

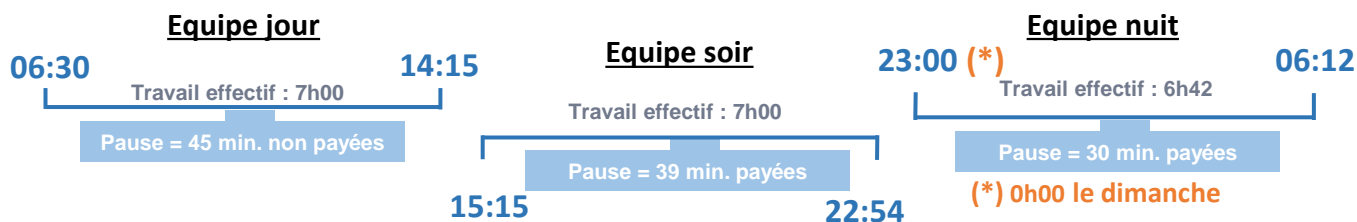
	L	M	M	J	V
Jour	7h00	7h00	7h00	7h00	7h00
Soir	7h00	7h00	7h00	7h00	AP
Nuit	1h AP 5h30	1h AP 5h30	1h AP 5h30	1h AP 5h30	1h AP 5h30



**Option 2**

APLD en jours  
applicable s'il n'y a  
pas de problématique  
de recouplement  
avec le 9/10

	L	M	M	J	V
Jour	7h00	7h00	7h00	7h00	7h00
Soir	7h00	7h00	7h00	7h00	AP
Nuit	5h42	6h42	6h42	6h42	AP



Pour rattraper l'heure du dimanche soir  
12 minutes supplémentaires chaque nuit

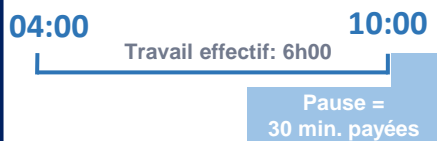
**Organisation 3x8**

**Option 1**

Vacation sur 6 heures avec APLD en heures

	L	M	M	J	V
Jour	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00
Soir	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00
Nuit	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00

**Matin**



**Après-midi**



**Nuit**

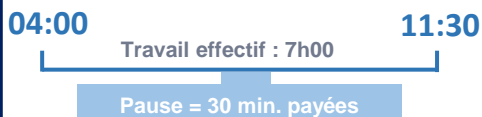


**Option 2**

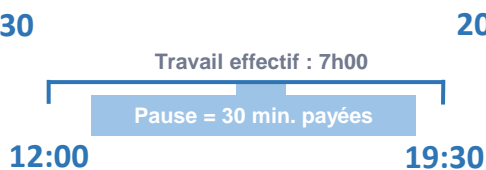
Vacation sur 7 heures et APLD en jours

	L	M	M	J	V
Jour	AP	7h00	7h00	7h00	7h00
Soir	7h00	7h00	7h00	7h00	7h00
Nuit	7h00	7h00	7h00	7h00	AP

**Matin**



**Après-midi**



**Nuit**

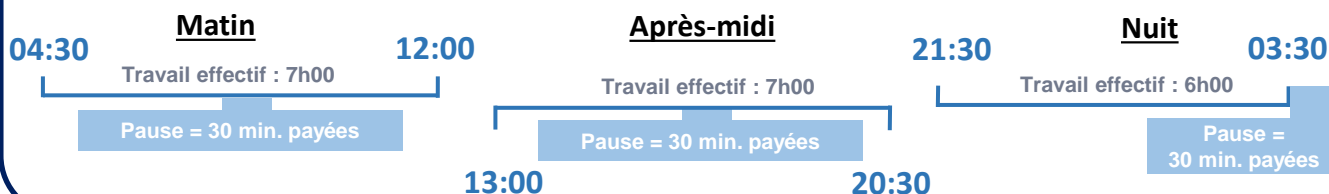


**Organisation 3x8 (suite)**

**Option 3**

Vacation jour  
et après-midi à 7h  
APLD en  
jours / Vacation nuit :  
- 6h + APLD en heures  
- APLD en jours

	L	M	M	J	V
Jour	AP	7h00	7h00	7h00	7h00
Soir	7h00	7h00	7h00	7h00	7h00
Nuit	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP 6h00	AP



**EN CONCLUSION**

Lors des réunions de négociations sur le périmètre et les personnels concernés par l'APLD, la CFTC avait alerté la Direction sur les horaires d'équipes pratiqués actuellement

**La proposition de la CFTC a été entendue : le vendredi de nuit sera chômé !!!**

Pour la CFTC, il est important de rappeler que l'APLD protège les salariés des licenciements

La CFTC se tient prête à remettre sur la table le sujet des horaires de travail dès que l'APLD sera terminée

**Et pour ceux qui ne font pas d'APLD ?**

Nous avons demandé à la Direction de communiquer rapidement tous les horaires, y compris hors APLD

